

<b>INFORMATIONEN</b>	<b>EREV-Geschäftsstelle</b> Flüggestr. 21 30161 Hannover
<b>INHALTE</b>	Petra Wittschorek Telefon 0511 390881-15 E-Mail p.wittschorek@erev.de
<b>ANMELDUNG</b>	<b>Seminarverwaltung</b> Dunja Kreutz Telefon 0511 390881-17 E-Mail seminarverwaltung@erev.de
<b>TAGUNGSORT</b>	CVJM-Tagungshaus Kassel Hugo-Preuß-Straße 40a 34131 Kassel-Bad Wilhelmshöhe Telefon 0561 3087-511 E-Mail www.cvjm-tagungshaus-kassel.de
<b>TEILNAHMEBEITRAG</b>	<b>1.896,- €</b> für EREV-/eev-Mitglieder <b>2.048,- €</b> für Nichtmitglieder, für alle vier Module inkl. Unterkunft und Verpflegung Diese Seminarreihe kann nur komplett gebucht werden.
<b>TEILNEHMERZAHL</b>	18
<b>SEMINARZEITEN</b>	Beginn jeweils um 13.00 Uhr mit einem Mittagessen. Ende gegen 12.30 Uhr mit einem Mittag- essen.*

\*Änderungen vorbehalten

**Die Teilnahmebedingungen und Anmeldeunterlagen**  
für mehrteilige Fortbildungen entnehmen Sie bitte unserer Homepage  
[www.erev.de/fortbildungen](http://www.erev.de/fortbildungen).



Bild: Paul Keiffer / Pixabay.com

## Zwischen den Stühlen

### Vierteilige Weiterbildungsreihe für Gruppen- und Teamleiter/-innen

2023 - 2024 in Kassel

## INHALT UND ZIELSETZUNG

In stationären Erziehungshilfeeinrichtungen wird die Funktion der Teamleitung zumeist aus dem Stamm der praxiserfahrenen und besonders engagierten Mitarbeiter/-innen besetzt.

Neben den unterschiedlichen Aufgaben und Tätigkeiten im Rahmen der »alltäglichen Betreuungs- und Erziehungsarbeit« übernehmen die Team- und Gruppenleiter/-innen zunehmend Verantwortung für die Teamentwicklung und Mitarbeiterführung, der Mitarbeiterinsatz oder auch Aufgaben der fachlichen Außenvertretung, der Kooperation und Netzwerkarbeit.

»Zwischen den Stühlen« müssen sie in unterschiedlichen Rollen agieren und auf unterschiedliche Aufforderungen und Bedürfnisse reagieren.

In dieser vierteiligen Qualifizierungsreihe erhalten die Teilnehmer/-innen im Sinne der Lösungsorientierung hilfreiche theoretische und methodische Inputs. Darüber hinaus besteht Raum zum kollegialen Austausch und zur Reflexion von Praxiserfahrungen.

Zur Sicherung des Lern- Lehrtransfers werden die Seminarteilnehmenden Inhalte aus der Seminarreihe in ihre Arbeit implementieren und im letzten Modul auf einem Plakat präsentieren.

## METHODIK

In allen Seminarblöcken können die Seminarteilnehmenden konkrete Anliegen aus ihrer Berufspraxis mit einbringen.

Seminararbeit, theoretische Inputs, videounterstützte Übungen, selbstreflektierte Übungen, kollegiale Beratung, Coaching und Fallarbeit

## ZIELGRUPPE

Fachkräfte aus unterschiedlichen Bereichen der stationären sozialen Arbeit, die sich neu in der Funktion als Team- und Gruppenleiter/-innen oder sich in Vorbereitung auf diese Aufgabe befinden.

## REFERENT

**Marco Schewe** • M.A., Diplom-Sozialpädagoge, Geschäftsbereichsleiter, St. Elisabeth-Verein, Zusatzqualifikation in Transaktionsanalyse und systemisches Coaching, Marburg

## MODULE

### Modul 1 FÜHREN UND LEITEN – DIE ROLLENÜBERNAHME ALS LEITUNGSKRAFT

11. – 13.12.2023

- Führen und Leiten in Theorie und Praxis
- Aufgaben von Führungs- und Leitungskräften
- Reflexion der eigenen Rolle als Leitungskraft
- Managementmodelle in der Sozialwirtschaft
- Selbstführung als Führungsaufgabe
- Entscheiden als Führungsaufgabe

### Modul 2 FÜHREN UND LEITEN VON MITARBEITENDEN UND PÄDAGOGISCHEN TEAMS

12. – 14.02.2024

- Kompetenzmodelle als Basis der Teamzusammensetzung
- Teamkulturen und Teamrollen
- Personalentwicklung durch Kompetenzförderung
- Effektiv kommunizieren als Führungskraft

### Modul 3 KOMMUNIKATION UND KONFLIKTMANAGEMENT

29.04. – 01.05.2024

- Grundlagen von Personalentwicklungsgesprächen
- Unterschiedliche Form von Mitarbeitergesprächen
- Führen und Leiten durch Zielvereinbarung
- Moderieren von Konflikten und Führen von Kritikgesprächen

### Modul 4 PERSONALENTWICKLUNG FÜR TEAMLEITUNGEN – VON DER STELLENBESCHREIBUNG ZUM PROFESSIONELLEN MITARBEITENDEN

24. – 26.06.2024

- Kompetenzmodelle für pädagogische Teams
- Einführung in Personalauswahlverfahren
- Zusammenstellung von leistungsstarken Teams
- Einführung in die Lebensphasen orientierter Personalentwicklung