

| | |
|---------------------------|---|
| INFORMATIONEN | EREV-Geschäftsstelle Flüggestr. 21 30161 Hannover |
| INHALTE | Petra Wittschorek Telefon 0511 390881-15 E-Mail p.wittschorek@erev.de |
| ANMELDUNG | Melanie Grosskopf, Dunja Kreutz Telefon 0511 390881-10 oder -17 seminarverwaltung@erev.de |
| TAGUNGSORT | Exerzitienhaus der Diözese Würzburg Himmelsporten Mainaustraße 42 97082 Würzburg Tel. 0931 38668000 www.himmelsporten.net |
| TEILNAHMEBEITRAG | 1.170,- € für Mitglieder 1.270,- € für Nichtmitglieder inkl. Unterkunft und Verpflegung, für beide Blöcke |
| TEILNEHMERZAHL | 16 |
| FORTBILDUNGSZEITEN | Beginn 14.00 Uhr (davor ab 13.00 Uhr Mittagessen)* Ende 12.30 Uhr (danach gemeinsames Mittagessen)* * Änderungen vorbehalten |

HINWEIS:

Die Fortbildungsreihe kann nur insgesamt gebucht werden.
Den Falter zur Fortbildungsreihe können Sie unter www.erev.de/
Fortbildungen/Falter herunterladen.

Bild: Benoit de Haas / pixabay.com



Zweiteilige Fortbildung Plötzlich ChefIn – und nun?

Vom Teammitglied zum/zur
Vorgesetzten – ein schwieriger
Rollenwechsel

2025 in Würzburg

INHALT UND ZIELSETZUNG

Der Rollenwechsel vom Teammitglied zur Führungskraft bringt große Herausforderungen mit sich – insbesondere innerhalb einer Organisation oder innerhalb eines bestehenden Teams. Der Erwartungsdruck ist hoch, die Beobachtung von allen Seiten ist verstärkt vorhanden und die Beziehungen zu den Kolleginnen und Kollegen verändern sich.

Dieses Seminar unterstützt die Teilnehmenden, einen gelungenen Übergang zu planen, diesen erfolgreich umzusetzen und sich als Führungskraft weiterzuentwickeln. Es gibt einen Überblick über die wichtigsten Führungsinstrumente und thematisiert die Anwendung und den Nutzen dieser Instrumente zu Beginn der neuen Führungsrolle. Zudem erhalten die Teilnehmenden die Möglichkeit zur Reflexion des eigenen Führungsstils. Allgemein typische Fallstricke im Rahmen der Rollenveränderung werden beleuchtet und konkrete Situationen der Teilnehmenden nach Wunsch bearbeitet.

Inhaltliche Schwerpunkte:

- Klärung des Begriffs »Rolle«
- Anforderungen an die Führungsrolle
- Typische Fallstricke beim Rollenwechsel
- Überblick und Reflexion möglicher Führungsstile
- Grundkenntnisse zu anerkannt hilfreichen Führungswerkzeugen
- Möglichkeiten der persönlichen Weiterentwicklung

Besonderheit des Seminarangebotes:

Das Seminar ist in zwei Blöcke aufgeteilt. Im ersten Block (3 Tage) werden erstens die oben genannten Inhalte vermittelt, die Teilnehmenden erhalten zweitens ein Reflexions-Tool, um sich über ihr individuelles Rollenverständnis und ihre persönlichen Rollenanteile mehr Klarheit zu verschaffen. Drittens

werden die Fragen gesammelt, die die Teilnehmenden konkret beschäftigen.

Diese Fragen werden in einem zweiten Block (24. – 26.09.2025, ebenfalls 3 Tage) auch mit Hilfe der Gruppe beantwortet und es werden – neben der Auswertung der individuellen Rollenanalysen – weitere Inhalte behandelt, die sich im ersten Block als bedeutend herausgestellt haben.

METHODIK

Anhand von Impulsvorträgen, moderierten Gesprächen zu den Inhalten im Plenum, methodisch begleiteter Kleingruppenarbeit, verschiedenen Formen des Erfahrungsaustauschs, Übungen und differenzierten Möglichkeiten der Selbstreflexion werden die Seminarinhalte ausführlich vermittelt und zusammen mit den Teilnehmenden vertieft.

Der Fokus liegt dabei auf der Handlungsrelevanz, die Teilnehmenden erwerben unter anderem das Handwerkzeug, um in ihrem Führungsalltag besser agieren zu können.

ZIELGRUPPE

Interessierte, die sich in einem Rollenwechsel bewegen und sich in ihrer neuen Rolle weiterentwickeln möchten.

LEITUNG

Dr. Detlef Horn-Wagner, Diplom-Pädagoge, Diplom-Soziologe, Supervisor (DGSv) und Coach, Organisationsberater und systemisch ausgebildeter Psychotherapeut, Berlin

TERMINE

Block 1 02. – 04.06.2025
Würzburg (H)

Block 2 24. – 26.09.2025
in Würzburg (H)